



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**
РАСПОРЯЖЕНИЕ

«18» февраля 2026г.

Белгород

№ 13

**Об утверждении приоритетных
направлений профессионального
развития государственных
гражданских служащих
Белгородской области на 2026 год**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» и законом Белгородской области от 30 марта 2005 года № 176 «О государственной гражданской службе Белгородской области», в целях повышения уровня организации профессионального развития государственных гражданских служащих органов государственной власти Белгородской области:

1. Утвердить приоритетные направления профессионального развития государственных гражданских служащих Белгородской области на 2026 год (приложение № 1).

2. Утвердить предметно-тематическое содержание дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям профессионального развития государственных гражданских служащих Белгородской области на 2026 год (приложение № 2).

3. Рекомендовать администрациям муниципальных и городских округов Белгородской области утвердить приоритетные направления профессионального развития муниципальных служащих, предметно-тематическое содержание дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям профессионального развития муниципальных служащих.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя руководителя Администрации Губернатора Белгородской области – начальника управления государственной службы и кадров Администрации Губернатора Белгородской области Чурилову И.В.

5. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

**Заместитель Губернатора
Белгородской области – руководитель
Администрации Губернатора
Белгородской области**



А.А. Лоренц

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением Администрации
Губернатора Белгородской области
от 18 февраля 2026 г.
№ 13

**Приоритетные направления
профессионального развития государственных гражданских
служащих Белгородской области на 2026 год**

1. Повышение эффективности бюджетного процесса.
2. Развитие потенциала государственных гражданских служащих.
3. Развитие кадровых технологий на государственной гражданской службе.
4. Подходы в работе контрольно-надзорных органов в эпоху цифровой экономики.
5. Реализация национальной политики.
6. Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы.
7. Противодействие коррупции.
8. Обеспечение обороны и безопасности Российской Федерации.



Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО
 распоряжением Администрации
 Губернатора Белгородской области
 от 18 февраля 2026 г.
 № 13

**Предметно-тематическое содержание
 дополнительных профессиональных программ по приоритетным
 направлениям профессионального развития государственных
 гражданских служащих Белгородской области на 2026 год**

№ п/п	Приоритетное направление профессионального развития государственных гражданских служащих Белгородской области	Объем дополнительной профессиональ- ной программы
1. Повышение эффективности бюджетного процесса		
1.1. Для государственных гражданских служащих, осуществляющих закупочную деятельность		
1.1.1.	Управление закупками в контрактной системе. Обеспечение деятельности контрактных управляющих	108
2. Развитие потенциала государственных гражданских служащих		
2.1. Для государственных гражданских служащих, замещающих должности категории «руководители» высшей группы должностей, а также должности «заместитель начальника департамента в министерстве области», «заместитель начальника департамента – начальник отдела в департаменте министерства области», «первый заместитель начальника управления в Администрации Губернатора области», «первый заместитель начальника управления – начальник отдела в управлении Администрации Губернатора области», «заместитель начальника управления в Администрации Губернатора области», «заместитель начальника управления – начальник отдела в управлении Администрации Губернатора области», «первый заместитель начальника управления области», «первый заместитель начальника управления области – начальник отдела», «заместитель начальника управления области», «заместитель начальника управления области – начальник отдела в управлении области»		
2.1.1.	Эффективный руководитель (высший уровень)	21

№ п/п	Приоритетное направление профессионального развития государственных гражданских служащих Белгородской области	Объем дополнительной профессиональ- ной программы
2.2. Для государственных гражданских служащих, замещающих должности «начальник отдела» и «заместитель начальника отдела»		
2.2.1.	Эффективный руководитель (базовый уровень)	21
2.3. Для государственных гражданских служащих иных категорий и групп должностей		
2.3.1.	Эффективные письменные коммуникации для государственных служащих: от документов до социальных сетей	36
2.3.2.	Этика государственной службы	36
2.3.3.	Внешние коммуникации органов власти: от пресс-релизов до публичных выступлений	36
2.3.4.	Эффективный государственный служащий	36
2.3.5.	Эффективное наставничество на государственной службе	24
2.3.6.	Методы эффективных коммуникаций с гражданами: как донести сложную информацию	36
2.3.7.	Управление эмоциями и стрессом	36
3. Развитие кадровых технологий на государственной гражданской службе		
3.1. Для государственных гражданских служащих категории «руководители» высшей и главной групп должностей		
3.1.1.	Эффективные способы работы с молодыми сотрудниками на государственной службе	36
3.2. Для государственных гражданских служащих		
3.2.1.	Защита персональных данных в организации	36
4. Подходы в работе контрольно-надзорных органов в эпоху цифровой экономики		
4.1. Для государственных гражданских служащих		
4.1.1.	Повышение эффективности контрольно-надзорной деятельности	36
5. Реализация национальной политики		
5.1. Для государственных гражданских служащих		
5.1.1.	Реализация государственной национальной политики в Российской Федерации	36
6. Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы		
6.1. Для государственных гражданских служащих		
6.1.1.	Внедрение технологий искусственного интеллекта в государственное управление	36

№ п/п	Приоритетное направление профессионального развития государственных гражданских служащих Белгородской области	Объем дополнительной профессиональ- ной программы
7. Противодействие коррупции		
7.1. Для государственных гражданских служащих		
7.1.1.	Основы профилактики коррупции	18
7.2. Для государственных гражданских служащих, осуществляющих закупочную деятельность		
7.2.1.	Основы профилактики коррупции (в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд)	18
7.2.2.	Требование о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в публичном управлении (в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд)	18
8. Обеспечение обороны и безопасности Российской Федерации		
8.1. Для государственных гражданских служащих		
8.1.1.	Вопросы профилактики терроризма	36
8.1.2.	Организация мобилизационной подготовки в федеральных государственных органах	72
8.1.3.	Информационная безопасность	72
8.1.4.	Защита государственной тайны	72

